

# Hochschullehrer\*innen

**! tarifgerecht eingruppieren**

**! Zukunft jetzt – anerkennen und aufwerten**

Perspektive Fachgebietsverwaltungsmitarbeiter\*innen

Perspektive Hochschullehrer\*innen

Perspektive Fakultätsverwaltungsleiter\*innen

Perspektive ver.di

<https://tarifgerecht.de>



# BLICKWINKEL: Hochschullehrer\*innen

**!tarifgerecht eingruppieren: Mitarbeiter\*innen in den Fachgebietsverwaltungen**  
**!Zukunft jetzt: die Arbeit wertschätzen, anerkennen und aufwerten**

**Erwartungen:** Das Fachgebietssekretariat muss zuverlässig selbstständig von meiner/meinem Mitarbeiter\*in koordiniert und geführt werden. Es ist wichtig, dass mir und den wissenschaftlichen Mitarbeiter\*innen der Rücken bezüglich der Organisations- und Verwaltungsaufgaben freigehalten wird, um uns auf die Aufgaben in Forschung und Lehre konzentrieren zu können. Als Assistent\*in ist sie/er wichtige Koordinations- und Anlaufstelle für uns und für unsere Studierenden, aber auch Managerin der Schnittstelle zwischen Verwaltung, Studium und Forschung an der Hochschule. Wir brauchen hier gut qualifizierte und motivierte Kolleg\*innen!

**Wege:** Die Erwartungen, Erfordernisse und somit hohen Anforderungen an die Arbeit in unserem Fachgebietssekretariat müssten sich im konkreten Aufgabenzuschnitt widerspiegeln ... und folglich auch in der Eingruppierung meiner Kollegin/meines Kollegen!

**Mittel:** Ich werde mir gemeinsam mit meiner Kollegin/meinem Kollegen einmal ihre/seine BAK für die Arbeit in unserem Fachgebietssekretariat ansehen ... muss sicher angepasst werden – genau wie die Eingruppierung!

**Kurz beschrieben:** Die Eingruppierung der Fachgebietsverwaltungsmitarbeiter\*innen an der TU Berlin steht derzeit auf dem „Prüfstand“ – konkret: es wird an einer neuen Muster-BAK gearbeitet. Das ist gut so, denn der alte „Tätigkeitskatalog“ (Muster-BAK) war doch sehr in die Jahr(zehnt)e gekommen! Ein Anlass, die vorhandene BAK für das Fachgebietssekretariat gemeinsam mit der Kollegin/dem Kollegen zu überprüfen, zu überarbeiten. In der Folge wäre eine bessere Eingruppierung möglich – das ist allerdings kein Automatismus! Hier braucht es Kenntnisse zum Eingruppierungsrecht, die ver.di in Workshops (für Hochschullehrer\*innen am 16.09.21) vermittelt.

**Wichtig:** der berechtigte Wunsch und Anspruch an die Qualität der Arbeit in den Fachgebietssekretariaten muss sich in den konkreten Aufgabenzuweisungen und Anforderungen widerspiegeln. Der Anspruch an exzellente Universität gelingt nur unter Aufwertung und Anerkennung von Tätigkeitsfeldern im wissenschaftsunterstützenden Bereich! Also: die Arbeitsplätze „Fachgebietsverwaltungssekretariate“ aufwerten und höhergruppieren!

<https://tarifgerecht.de>